BEZPIECZEŃSTWO PODCZAS KARNAWAŁU

CARNIVAL & AMUSEMENT RIDES SAFETY ACT

Ustawa dotycząca Bezpieczeństwa Podczas Karnawału

Wymaga corocznych inspekcji i pozwoleń na wszystkie karuzele i atrakcje, włącznie z atrakcjami dmuchanymi, go-kartami, ściankami do wspinaczki, symulowanymi przejazdami, tramwajami, oraz europejskimi skokami na rozciągłych linach dostępnych podczas wydarzeń publicznych. Ustawa zabrania właścicielom zatrudnienia operatorów, asystentów oraz obsługi skazanych za pewne przestępstwa włącznie za przestępstwo wykorzystania seksualnego i wymaga od właścicieli sprawdzenia przeszłości kryminalnej przed zatrudnieniem pracowników. Ustawa również wymaga szkolenia operatorów karuzeli i atrakcji oraz sporadycznych badań na zawartość narkotyków w organizmie.

LICENCJE I POZWOLENIA

NURSE AGENCY LICENSING AGREEMENT

Ustawa dotycząca Licencji dla Pielęgniarek

Ustanawia przepisy agencjom polecającym usługi, pośredniczącym w zatrudnianiu, oraz zatrudniającym pielęgniarki lub pomoc pielęgniarską w instytucjach zdrowia w stanie Illinois oraz wymaga uzyskania licencji z Ministerstwa Pracy.

PRIVATE EMPLOYMENT AGENCY ACT

Ustawa dotycząca Agencji Pośrednictwa Pracy

Chroni osoby poszukujące pracy poprzez dochodzenie, wydawanie licencji, oraz regulacje prywatnych agencji pośrednictwa pracy i ich doradców.

INDUSTRIAL HOME WORK ACT

Ustawa dotycząca Domowej Pracy Przemysłowej

Reguluje proces lub montaż produktów w domu, kiedy części lub materiały są dostarczane przez pracodawcę. Zobowiązuje partycypujących pracodawców do corocznej rejestracji i certifikacji pracowników w Ministerstwie Pracy.

FARM LABOR CONTRACTOR CERTIFICATION ACT

Ustawa dotycząca Certyfikacji Rolników

Chroni sezonowych pracowników rolnych i ogrodników poprzez kontrolę nad wykonawcami.

STREET TRADES LAW

Ustawa Handlu Ulicznego

Reguluje zatrudnianie osób nieletnich poniżej 16-go roku życia najętych do akwizycji lub innych prac dystrybucyjnych. Ponadto, ustawa wymaga rejestracji od pracodawców przyjmujących osoby niepełnoletnie.

BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY

SAFETY INSPECTION AND EDUCATION ACT
& HEALTH AND SAFETY ACT

Ustawa Bezpieczeństwa i Edukacji & Przepisy BHP

Stanowią bezpieczeństwo w miejscu pracy chroniąc pracowników państwowych od niebezpieczeństwa poprzez ekzegwowanie obowiązujących standartów dotyczących higieny i edukacji w miejscu pracy. Na żądanie agencji stanu Illinois, Ministertwo Pracy zapewni szkolenie, pomoc techniczną oraz konsultacje dla pracowników sektoru państwowego.

POJEDNANIE I ARBITRAŻOWANIE

LABOR ARBITRATION SERVICES ACT

Ustawa dotycząca Arbitrażu

Pomaga związkom zawodowym w rostrzygnięciu zażaleń, negocjacji kontraktów oraz reprezentacji członków podczas wyborów.

NASZE LOKALIZACJE

160 N. LaSalle Street, 13th Floor
Chicago, IL 60601
312-793-2800 (mówimy po polsku)

900 South Spring Street
Springfield, IL 62704-2725
217-782-6206

2309 West Main Street
Marion, IL 62959
618-993-7090

TDD: 888-758-6053

http://www.state.il.us/agency/idol/

State of Illinois
Pat Quinn, Governor

Illinois Department of Labor
Catherine Shannon, Director

Prawa Egzekwowane Przez Ministerstwo Pracy w Stanie Illinois

"Minsiterstwo Pracy Pomaga Osobom Pracującym"

Ministerstwo Pracy w Stanie Illinois powołuje się do działalności i ochrony prawa pracy, wynagrodzeń, dobrobytu, warunków pracy, oraz przepisów BHP dotyczących pracowników państwowych w stanie Illinois. Ponadto, Ministerstwo egzekwuje prawa stanowe, chroniąc społeczeństwo poprzez regulacje karnawałów i przestrzeganie wszystkich pozostałych standartów pracowniczych.

ZABEZPIECZENIE PŁACY

MINIMUM WAGE LAW/OVERTIME

Ustawa Minimalnej Stawki i Nagodzin Pracy

Gwarantuje stawkę minimalną w wysokości $8.25 na godzinę dla pracowników powyżej 18-go roku życia. Stawka weszła w życie 1 Lipca, 2010 r. Pracownicy otrzymujący napiwki powinni otrzymać co najmniej 60% stawki minimalnej. Większość pracowników (patrz strona Internetowa Ministerstwa Pracy) powwinno otrzymywać półtora stawki za przepracowanie powyżej 40-u godzin tygodniowo.

WAGE PAYMENT AND COLLECTIONS ACT

Ustawa Płatności i Wyrównania Zaległych Należności

Ustanawia częstotliwość płatności i udostępnia pomoc pracownikom w odzyskaniu zaległych należności. Pracownik ma prawo do wyrównania końcowej wypłaty w następnym ustalonym terminie płacy za: przepracowanie ostatnich dni; urlop; prowizje; lub bonus. W ramach ustawy, nieautoryzowane potrącenia z wypłaty są niedozwolone.

PREVAILING WAGE ACT

Ustawa dotycząca Stawki Obowiązującej przy Budowach i Projektach Państwowych

Wykonawcy i podwykonawcy zatrudnieni przez instytucje państowe do pracy przy budowach państwowych są zobowiązani wypłacać nie mniej niż stawkę obowiązującą włącznie ze świadczeniami socjalnymi za pracę wykonaną przy budowach i projektach instytucji pańswowych. Stawka obowiązująca podlega powiatowi oraz klasyfikacji pracownika. Ustawa IL Procurement Code ~~Preferencji Mieszkańca w Stanie Illinois~~ wymaga wypłaty stawki obowiązującej osobom zatrudnionym przez instytucje państwowe do wykonywania czynności t.j. drukowanie, utrzymywanie porządku, mycie okien, ochrona, oraz usługi związane z żywnością (aktualne stawki znajdują się na naszej stronie Internetowej).

EQUAL PAY ACT

Ustawa dotycząca Równej Płacy

Zabrania pracodawcom zatrudniającym powyżej czterech pracowników, płacenia innej stawki mężczyznom i kobietom za wykonywanie tej samej lub zasadniczo podobnej pracy. Wyjątkiem jest różnica stawki opartej na systemie stażu pracy, systemie „merit" dotyczącym zatrudniania urzędników państwowych, pracy uzależnionej od jakości i wydajności pracowników, oraz innych czynników zależnych od płci pracownika.

OCHRONA I PRAWA PRACOWNIKÓW

EMPLOYEE CLASSIFICATION ACT

Ustawa dotycząca Klasyficacji Pracowników

Ustala kryteria czy osoba wykonująca prace na zlecenia dla firmy budowlano-kontraktorskiej jest pracownikiem firmy zlecającej usługi czy też jest niezależnym wykonawcą. Jeżeli wykonawca niepoprawnie sklasyfikował pracowników, Ministerstwo ma prawo odzyskać należności osoby pokrzywdzonej.

DAY AND TEMPORARY LABOR SERVICES ACT

Ustawa dotycząca Zatrudnienia Tymczasowego

Nakazuje rejestracji agencji zatrudniających pracowników na zasadzie pracy tymczasowej, w celu dostosowania się do pewnych standartów zatrudnienia. Dodatkowo, ustanawia prawo i zabezpiecza pracownika. Poza tym, ustawa określa funkcje i obowiązki agencji oferujących prace tymczasowe i określa kary za naruszenie prawa.

CHILD LABOR LAW

Dziecięce Prawo Pracy

Reguluje zatrudnienie poniżej 16-go roku życia i zabrania wykonywanie większośći prac przez dzieci poniżej 14-go roku życia, wykluczając niektóre sytuacje. Dzieci w wieku 14-u i 15-u lat mogą podjąć pracę po spełnieniu następujących wymagań:

- Zaświadczenia związane z zatrudnieniem zostały wydane przez dystrykt szkolny i zostały wniesione do Ministerstwa udawadniając, że dziecko ma wystarczająco lat aby podjąć pracę, jest fizycznie zdolne do wykonywynia pracy oraz, że dana praca nie będzie kolidować z edukacją osoby nieletniej.
- Praca nie jest uznana za niebezpieczną (lista prac niedozwolonych jest zamieszczona na stronie Internetowej Minsterstwa Pracy)
- Praca jest ograniczona do 3-ch godzin dziennie w dniach szkolnych, 8-u godzin dziennie w dniach wolnych od szkoły oraz nie wiecej niż 6-u dni lub 48-u godzin tygodniowo.
- Podczas roku szkolnego, praca jest wykonywana wyłącznie pomiędzy 7 a.m. a 7 p.m. (7 rano a 9 wieczorem) od czerwca do wrzesnia; oraz
- Zagwarantowanie 30-u minut przerwy na posiłek nie później niż po 5-u godzinach od rozpoczęcia pracy.

ONE DAY REST IN SEVEN

Jeden Dzień Wolnego na Siedem Dni Pracy

Ustawa zapewnia pracownikom 24-ch ciągłych godzin wolnego od pracy w każdym tygodniu kalendarzowym. Pracodawcy mogą ubiegać się o pozwolenie z Ministerstwa, aby jego pracownicy dobrowolnie pracowali siedem dni w tygodniu. Pracownicy, którzy pracują 7.5 godzin nieustannie, powinni otrzymać co najmniej 20-to minutową przerwę na posiłek, nie pózniej niż po 5-u godzinach od rozpoczęcia pracy.

VICTIM'S ECONOMIC SECURITY & SAFETY ACT

Ustawa dotycząca Przemocy Domowej

Zabronione jest pracodawcom zwolnienie lub dyskryminowanie pracowników, którzy są ofiarami przemocy domowej lub wykorzystania seksualnego, lub osób których członek rodziny jest ofiarą powyżej nadmienionej sytuacji. Ustawa również zapewnia pracownikom do 12-u bezpłatnych tygodni wolnego od pracy w ciągu 12-u miesięcy, aby zająć się sprawą przemocy domowej lub wykorzystania seksualnego.

WORKER ADJUSTMENT AND RETRAINING NOTIFICAITON ACT

Ustawa dotycząca Masowych Zwolnień

Ustawa wymaga od pracodawców zatrudniających powyżej 75-u pracowników, powiadomienia o zamknięciu miejsca pracy lub masowych zwolnień na 60 dni przed wydarzeniem. Pracodawca, który nie dostosuje się do ustawy, będzie zobowiązany zwrócić pracownikom należne wynagrodzenie włącznie ze świadczeniami socjalnymi za okres, w którym ustawa została naruszona.

RIGHT TO PRIVACY IN THE WORKPLACE ACT

Prawo do Prywatności w Miejscu Pracy

Zabrania aby pracodawca odmówił zatrudnienia, zwolnił lub dyskryminował pracownika za używanie legalnych używek poza terenem i godzinami pracy. Ponadto ustawa wymaga od pracodawców korzystających z programu E-Verify przestrzegania wymagań odnośnie szkoleń i prywatności pracowników.

PERSONNEL RECORD REVIEW ACT

Ustawa Dotycząca Kadry i Personelu

Zapewnia pracownikom prawo do przeglądu, kserokopiowania, i skorygowania informacji personelu, oraz ustala sposoby gromadzenia i korzystania z informacji pracowników.

SCHOOL VISITATION RIGHTS ACT

Ustawa dotycząca Odwiedzin Szkolnych

Zapewnia pracującym rodzicom i opiekunom (którzy nie mają możliwości spotkania się z wychowawcą z powodu konfliktu z pracą) prawo do 8-u niepłatnych godzin wolnego w ciągu roku, aby uczestniczyć w koniecznych edukacyjnych lub wychowawczych konferencjach w szkole dziecka.